

# คู่มือโครงการ

## พัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร)

ขับเคลื่อนการทำงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่



กรมส่งเสริมการเกษตร

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

พฤศจิกายน 2564

## คำนำ

โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) ขับเคลื่อนการทำงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเกษตรและสหกรณ์ เป็นงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรและนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีระบบส่งเสริมการเกษตรเป็นหลักในการดำเนินงาน คือ ระบบการฝึกอบรมและเยี่ยมเยียน (Training and Visit System : T & V System) ซึ่งจะมีการพัฒนาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในระดับต่าง ๆ ผ่านเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร นอกจากนี้ เพื่อให้ระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System) เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรต่างๆ ในพื้นที่

คู่มือโครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) ขับเคลื่อนการทำงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามโครงการให้เกิดผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนเพื่อให้การทำงานส่งเสริมการเกษตรบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาเกษตรกร ให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีความอยู่ดีกินดีอย่างยั่งยืน

กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร  
กรมส่งเสริมการเกษตร  
พฤศจิกายน 2564

## สารบัญ

	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	1
3. เป้าหมาย/สถานที่ดำเนินการ	2
4. กิจกรรม และวิธีการดำเนินงาน	2
4.1 เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	2
4.2 การขับเคลื่อนการทำงานในพื้นที่	3
4.3 การติดตามงานระบบส่งเสริมการเกษตร	4
4.4 การนิเทศงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร	4
4.5 การรายงานแผน - ผลการปฏิบัติงาน	4
4.6 การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์งานตามระบบส่งเสริมการเกษตร	5
5. แผนปฏิบัติงาน	6
6. ระยะเวลา	7
7. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	7
8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	7
9. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	7
10. QR Code โปรแกรมระบบจัดเก็บและนำเสนอข้อมูลศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ตามระบบส่งเสริมการเกษตรฯ และคู่มือการใช้งานโปรแกรมฯ	8

## คู่มือโครงการส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

### โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร)

#### ขับเคลื่อนการทำงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่

#### 1. หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการเกษตรมีระบบส่งเสริมการเกษตรเป็นหลักในการดำเนินงาน คือ ระบบการฝึกอบรมและเยี่ยมเยียน (Training and Visit System : T & V System) ซึ่งจะมีการพัฒนาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในระดับต่าง ๆ ผ่านเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร การส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ มีการใช้ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) และการส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมการเกษตร โดยมีศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล (ศบกต.) เป็นกลไกในการดำเนินการ รวมทั้งการใช้เครือข่ายในการดำเนินการ เช่น อาสาสมัครเกษตรหมู่บ้าน (อกม.) ศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชน (ศจช.) ศูนย์จัดการดินปุ๋ยชุมชน (ศดปช.) ฯลฯ รวมทั้งการสร้างเครือข่ายการประสานงานและบูรณาการกับหน่วยงานวิจัย เพื่อให้มีการบูรณาการการทำงานเพื่อการวิจัยและการพัฒนาการส่งเสริมการเกษตรร่วมกันกับหน่วยงานภายในและภายนอกกรมส่งเสริมการเกษตร ในการแลกเปลี่ยนความต้องการพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้านการเกษตร ขณะเดียวกันก็จะเป็นการนำองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่เป็นผลจากงานวิจัยและพัฒนาสู่การขยายผลให้แก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรและเกษตรกร

ดังนั้น การเชื่อมโยงเครือข่ายการทำงานส่งเสริมการเกษตร ทั้งภายในกรมส่งเสริมการเกษตรและหน่วยงานวิชาการหรือวิจัยอื่น ๆ โดยจัดให้มีเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร ให้เจ้าหน้าที่ได้มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรที่ประสบความสำเร็จ เป็นเวทีเชื่อมโยงวิชาการจากแหล่งความรู้ทางวิชาการไปสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ขณะเดียวกันเป็นช่องทางในการขับเคลื่อนผลงานวิจัยสู่การส่งเสริมการเกษตรผ่าน ศพก. รวมทั้งเป็นเวทีในการร่วมกันแก้ไขปัญหาที่เป็นประเด็นเร่งด่วนในการดำเนินงานในพื้นที่ (Hot Issue) ที่เกิดขึ้นในแต่ละพื้นที่ และการนำโจทย์วิจัยที่เป็นประเด็นปัญหาความต้องการแก้ไขปัญหาของเกษตรกรสู่หน่วยงานวิชาการ เพื่อการวิจัยแก้ปัญหาที่ตรงจุด ซึ่งการจัดเวทีเครือข่ายเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรทั้งในส่วนกลาง เขต จังหวัด และอำเภอ กับหน่วยงานวิชาการต่าง ๆ โดยมีกลไกในการขับเคลื่อน คือ คณะกรรมการส่วนกลาง เขต และคณะทำงานความร่วมมือระดับจังหวัด เพื่อบริหารการขับเคลื่อนการพัฒนาเครือข่ายให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

#### 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรทุกระดับ มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาการดำเนินงานให้มีความรู้ความสามารถและมีความพร้อมในการถ่ายทอดความรู้ และให้บริการทางการเกษตรแก่เกษตรกร

2.2 เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยพัฒนาด้านการเกษตร และการขยายผลงานวิชาการด้วยงานส่งเสริมการเกษตร

### 3. เป้าหมาย / สถานที่ดำเนินการ

เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรทุกระดับ ทั้งในส่วนกลาง สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ 1 - 6 ศูนย์ปฏิบัติการ และ จังหวัด 77 จังหวัด

### 4. กิจกรรม และวิธีการดำเนินงาน

#### 4.1 การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร

(1) สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วางแผนการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System) ผ่านระบบ Online กำหนดจัด 1 ครั้ง

- กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วางแผนการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System) ผ่านระบบ Online โดยชี้แจง สร้างความเข้าใจ แนวทางการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ของโครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) ปี 2565 และเพื่อร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ที่ประสบความสำเร็จ กำหนดแผนการปฏิบัติงาน การติดตามนิเทศงาน และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งเป็นเวทีเชื่อมโยงวิชาการจากกอง/สำนักในส่วนกลางหรือหน่วยงานวิชาการ และกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมการเกษตร ให้เป็นรูปธรรม

(2) ประชุมเพื่อวางแผนแนวทางการดำเนินงานระบบส่งเสริมการเกษตร ผ่านระบบ Online กำหนดจัด 2 ครั้ง

- กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ร่วมกับกอง/สำนัก และสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตร ที่ 1 - 6 จัดทำแนวทาง รวมทั้งกรอบ/ประเด็นการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร

(3) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต (Regional Workshop : RW) ผ่านระบบ Online กำหนดจัด 2 ครั้ง

- กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ร่วมกับกอง/สำนัก และสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ 1 - 6 จัดทำแนวทาง รวมทั้งกรอบ/ประเด็นการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร

- สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ 1 - 6 จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรในระดับเขต ผ่านระบบ Online (เขตละ 2 ครั้ง) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรของจังหวัด และศูนย์ปฏิบัติการ เขต และส่วนกลาง ได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรที่ประสบความสำเร็จ กำหนดแผนการปฏิบัติงาน การติดตามนิเทศงาน และประเมินผลในระดับเขต พร้อมทั้งการสนับสนุนกระบวนการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นเวทีเชื่อมโยงวิชาการจากกอง/สำนักในส่วนกลางหรือหน่วยงานวิชาการในพื้นที่ ไปสู่ผู้ปฏิบัติในพื้นที่

(4) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (District Workshop : DW) ผ่านระบบ Online กำหนดจัด 3 ครั้ง

- สำนักงานเกษตรจังหวัด จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรในระดับอำเภอ ผ่านระบบ Online (จังหวัดละ 3 ครั้ง) บุคคลเป้าหมายในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรของจังหวัด และอำเภอ มีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรที่ประสบความสำเร็จ กำหนดแผนการปฏิบัติงาน การติดตาม นิเทศงาน พร้อมทั้งการสนับสนุนกระบวนการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

(5) ประชุมเกษตรจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการระดับเขต ผ่านระบบ Online กำหนดจัด 4 ครั้ง

- ดำเนินการโดยสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ 1 – 6 เป็นการจัดการประชุมร่วมกันของผู้บริหารของเขต/จังหวัด/ศูนย์ปฏิบัติการ เพื่อเป็นการประสานงานเชื่อมโยงการปฏิบัติงานรวมทั้งการบริหารโครงการ/กิจกรรม ติดตามความก้าวหน้าและร่วมกันแก้ไขในการปฏิบัติงาน

(6) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอประจำสัปดาห์ (Weekly Meeting : WM)

- เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของนักส่งเสริมการเกษตรในระดับอำเภอ เพื่อให้ นักส่งเสริมการเกษตร ได้แลกเปลี่ยนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ในช่วงสัปดาห์ที่ผ่านมา รวมทั้งวางแผนการดำเนินงานในช่วงสัปดาห์ถัดไป และปรับปรุงข้อมูล รวมทั้งติดตามแก้ปัญหา และอุปสรรคการดำเนินงาน

- กำหนดให้อำเภอจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ จัดทุกสัปดาห์ สัปดาห์ละ 1 วัน โดยให้แต่ละอำเภอกำหนดเป็นวันเดียวกันทุกสัปดาห์

ทั้งนี้ ในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร สามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดได้ โดยพิจารณาตามความเหมาะสมของสถานการณ์ที่เกิดขึ้นของแต่ละพื้นที่ในช่วงเวลานั้นๆ

#### 4.2 การขับเคลื่อนการทำงานในพื้นที่

- ใช้ระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System) ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค โดยมองเป้าหมาย พื้นที่ - คน - สินค้า เข้าด้วยกัน

- ใช้ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล (ศบกด.) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานในพื้นที่ โดยร่วมกับภาคีเครือข่ายต่าง ๆ

- ใช้ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชน (ศจช.) ศูนย์จัดการดินปุ๋ยชุมชน (ศดปช.) และอาสาสมัครเกษตรหมู่บ้าน (อกม.) เป็นเครื่องมือช่วยในการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร

- ใช้การจัดการความรู้ และกระบวนการวิจัยในงานประจำ (R2R) ช่วยในการแสวงหาองค์ความรู้ในชุมชน

#### 4.3 งานสนับสนุน และการติดตามงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร

- สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 1 – 6 ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ร่วมกันวางแผนการออกติดตามงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และออกติดตามงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตร รับผิดชอบต่อปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานในพื้นที่ และร่วมแก้ไขปัญหา เมื่อออกติดตามงานแล้วให้ร่วมกันสรุปผลการติดตาม เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการเกษตรต่อไป

- กองวิจัยและพัฒนาการส่งเสริมการเกษตร ติดตามงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ร่วมกันวางแผนการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ และออกติดตามงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตร รับผิดชอบต่อปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานในพื้นที่ และร่วมแก้ไขปัญหา รวมถึงดำเนินการสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน เพื่อดำเนินกิจกรรมโครงการระบบส่งเสริมการเกษตร ในส่วนกลาง

#### 4.4 การนิเทศงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร

กองแผนงาน ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานติดตามนิเทศงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System) วางแผนการนิเทศงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ที่คณะทำงานฯ แต่ละคณะรับผิดชอบ (ปีละ 3 ครั้ง : ครั้งที่ 1 ช่วงเดือนธันวาคม ครั้งที่ 2 ช่วงเดือนเมษายน ครั้งที่ 3 ช่วงเดือนสิงหาคม) เพื่อนิเทศงาน และขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตร เติมเต็มองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง รับผิดชอบต่อปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานในพื้นที่และร่วมแก้ไขปัญหา รวมทั้งร่วมกันสรุปผลการนิเทศงาน

#### 4.5 การรายงานแผน - ผลการปฏิบัติงาน

4.5.1 เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการเกษตรทุกคน ทุกระดับ เข้าไปรายงานแผนและผลการปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ทางโปรแกรมระบบจัดเก็บและนำเสนอข้อมูลศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ตามระบบส่งเสริมการเกษตร (<https://tandv.doae.go.th>) รายละเอียดการใช้งานโปรแกรมตามคู่มือ “การใช้งานระบบจัดเก็บและนำเสนอข้อมูลศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ตามระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System)” (<http://new.research.doae.go.th/?p=8799>)

- แผน - ผลการปฏิบัติงาน (รายบุคคล) ตามระบบส่งเสริมการเกษตร

- เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการเกษตรทุกคน บันทึกแผนการปฏิบัติงาน (รายบุคคล) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน โดยหัวหน้าที่มีอำนาจอนุมัติแผนการปฏิบัติงาน (รายบุคคล) ต้องอนุมัติแผนการปฏิบัติงาน ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 10 ของเดือนนั้น

- เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการเกษตรทุกคน บันทึกผลการปฏิบัติงาน (รายบุคคล) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป

- แผน - ผลการปฏิบัติงาน (หน่วยงาน) ตามระบบส่งเสริมการเกษตร

- เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานระบบส่งเสริมการเกษตร (Focal Point) ของสำนักงานเกษตรจังหวัด สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 1 – 6 และกอง/สำนักส่วนกลาง ซึ่งทำหน้าที่ผู้บันทึกแผนการปฏิบัติงาน (หน่วยงาน) บันทึกแผนการปฏิบัติงาน (หน่วยงาน) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน

โดยหัวหน้าที่มีอำนาจอนุมัติแผนการปฏิบัติงาน (หน่วยงาน) ต้องอนุมัติแผนการปฏิบัติงาน ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 10 ของเดือนนั้น

- เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานระบบส่งเสริมการเกษตร (Focal Point) ของสำนักงานเกษตรจังหวัด สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 1 – 6 และกอง/สำนักส่วนกลาง บันทึกผลการปฏิบัติงาน (หน่วยงาน) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป

#### 4.6 การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์

- กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร จัดทำเอกสารการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร

- สำนักงานเกษตรจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 1 – 6 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การนำระบบส่งเสริมการเกษตรไปขับเคลื่อนงานในพื้นที่ ในรูปแบบวีดิทัศน์ พร้อมอัปโหลดใน Youtube และส่ง Link ให้กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตรเพื่อรวบรวมต่อไป เป็น **ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 2/2565** โดยให้มีเนื้อหาแสดงเกี่ยวกับงานในพื้นที่ซึ่งประสบความสำเร็จ โดยมีการนำระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System) ไปขับเคลื่อนงานดังกล่าวอย่างไร เพื่อให้เกิดผลสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม สามารถแก้ไขปัญหาหรือต่อยอดงานส่งเสริมการเกษตร ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นต่องาน เจ้าหน้าที่เกษตรกร และชุมชน ตลอดจนปัจจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อนงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร และแนวทางการพัฒนาตามระบบส่งเสริมการเกษตร เพื่อเป็นต้นแบบ / บทเรียนรู้ สำหรับพัฒนา ต่อยอดขยายผลสำหรับพื้นที่อื่น ๆ ต่อไป



## 5. แผนปฏิบัติงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	แผนปฏิบัติงาน											
	ปี 2564			ปี 2565								
	ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65
<b>1. การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร</b>												
1.1 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วางแผนการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System) ผ่านระบบ Online			↔									
1.2 ประชุมเพื่อวางแผนแนวทางการดำเนินงานระบบส่งเสริมการเกษตร ผ่านระบบ Online		↔							↔			
1.3 เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต (Regional Workshop : RW) ผ่านระบบ Online		↔↔								↔↔		
1.4 เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (District Workshop : DW) ผ่านระบบ Online			↔			↔				↔		
1.5 ประชุมเกษตรจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการระดับเขต ผ่านระบบ Online			↔		↔			↔			↔	
1.6 เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับระดับอำเภอประจำสัปดาห์ (Weekly Meeting : WM)	←											→
<b>2. การขับเคลื่อนการทำงานในพื้นที่</b>	←											→
<b>3. งานสนับสนุน และการติดตามงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร</b>												
3.1 ระดับเขต		←										→
3.2 ส่วนกลาง		←										→
4. การนิเทศงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร			↔					↔			↔	
<b>5. การรายงานแผน - ผลการปฏิบัติงาน</b>	←											→
<b>6. ผลิตภัณฑ์ประชาสัมพันธ์</b>												
6.1 จัดทำเอกสารการดำเนินงานระบบส่งเสริมการเกษตร				↔								
6.2 ผลิตภัณฑ์ประชาสัมพันธ์							↔					

## 6. ระยะเวลา

1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565

## 7. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด

### ผลผลิต (output)

- สำนักงานเกษตรจังหวัด 77 จังหวัด และสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ 1 - 6 มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร

- หน่วยงานวิชาการเกิดการเชื่อมโยงองค์ความรู้แบบมุ่งเป้าหมายและพร้อมขยายผลสู่เกษตรกร

### ผลลัพธ์ (outcome)

- เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ได้รับการพัฒนาให้มีรู้ความสามารถและมีความพร้อมในการถ่ายทอดความรู้ และให้บริการงานส่งเสริมการเกษตร

### ตัวชี้วัด

- เชิงปริมาณ 1. จำนวนการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร
- 2. จำนวนองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานที่ได้จากเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน
- เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรสามารถใช้ระบบส่งเสริมการเกษตรไปขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรให้บรรลุตามเป้าหมาย

## 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ให้บรรลุตามเป้าหมาย

## 9. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ

กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร

### 1. นางปาลลิน พวงมี

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร

โทรศัพท์ โทร. : 02 579 3940

### 2. นายเด่นพงษ์ เวียงศรีพนาวัลย์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมการเกษตร

โทรศัพท์ โทร. : 02 579 9524

E-mail: doaeresearch20@gmail.com



โปรแกรมระบบจัดเก็บและนำเสนอข้อมูล  
ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร  
ประจำตำบล ตามระบบส่งเสริมการเกษตร



คู่มือ “การใช้งานระบบจัดเก็บและนำเสนอข้อมูล  
ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล  
ตามระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System)”

