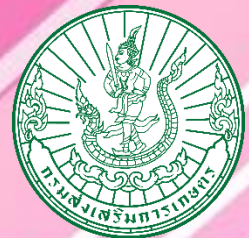


คู่มือ

โครงการ

พัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร
(ขับเคลื่อนการทำงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



กรมส่งเสริมการเกษตร

ตุลาคม 2563

คำนำ

โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) ขับเคลื่อนการทำงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเกษตรและสหกรณ์ เป็นงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตร มีระบบส่งเสริมการเกษตรเป็นหลักในการดำเนินงาน คือระบบการฝึกอบรมและเยี่ยมเยียน (Training and Visit System : T & V System) ซึ่งจะมีการพัฒนาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในระดับต่าง ๆ ผ่านเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร นอกจากนี้ เพื่อให้ระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System) เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรต่างๆ ในพื้นที่

คู่มือโครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) ขับเคลื่อนการทำงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) ขับเคลื่อนการทำงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเกษตรและสหกรณ์ และให้เจ้าหน้าที่ที่มีความชัดเจนในการดำเนินงานและเกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายของโครงการ

กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร
กรมส่งเสริมการเกษตร
ตุลาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

	หน้า
๑. ความเชื่อมโยง	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๑
๓. วัตถุประสงค์	๒
๔. เป้าหมาย/สถานที่ดำเนินการ	๒
๕. กิจกรรม และวิธีการดำเนินงาน	๒
๕.๑ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๒
๕.๒ การขับเคลื่อนการทำงานในพื้นที่	๓
๕.๓ การติดตามงานระบบส่งเสริมการเกษตร	๔
๕.๔ การนิเทศงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร	๔
๕.๕ การรายงานแผน - ผลการปฏิบัติงาน	๔
๕.๖ การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์งานตามระบบส่งเสริมการเกษตร	๕
๖. แผนปฏิบัติงาน	๕
๗. ระยะเวลา	๖
๘. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	๖
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๖
๑๐. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	๖

คู่มือโครงการส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) ขับเคลื่อนการทำงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการต้นสนการเกษตรและสหกรณ์

1. ความเชื่อมโยง

- 1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ : เกษตรสร้างมูลค่า
ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติย่อย : เกษตรปลอดภัย
- 1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : (3) การเกษตร แผนแม่บทย่อย : เกษตรปลอดภัย
- 1.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- 1.4 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 :
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 2.15 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 2.10.1 สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ประเด็นที่ 2.1 - 2.8
- 1.5 แผนปฏิรูปประเทศ : ด้านเศรษฐกิจ
- 1.6 นโยบายรัฐบาล ด้านที่ 5 การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย
- 1.7 นโยบายเร่งด่วน ด้านที่ 4 : การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและพัฒนานวัตกรรม

2. หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการเกษตรมีระบบส่งเสริมการเกษตรเป็นหลักในการดำเนินงาน คือ ระบบการฝึกอบรมและเยี่ยมเยียน (Training and Visit System : T & V System) ซึ่งจะมีการพัฒนาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในระดับต่าง ๆ ผ่านเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร การส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ มีการใช้ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) และการส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมการเกษตร โดยมีศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล (ศบกด.) เป็นกลไกในการดำเนินการ รวมทั้งการใช้เครือข่ายในการดำเนินการ เช่น อาสาสมัครเกษตรหมู่บ้าน (อกม.) ศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชน (ศจช.) ศูนย์จัดการดินปุ๋ยชุมชน (ศดปช.) ฯลฯ รวมทั้งการสร้างเครือข่ายการประสานงานและบูรณาการกับหน่วยงานวิจัย เพื่อให้มีการบูรณาการการทำงานเพื่อการวิจัยและพัฒนาการส่งเสริมการเกษตรร่วมกันกับหน่วยงานภายนอกและภายในกรมส่งเสริมการเกษตร ในการแลกเปลี่ยนความต้องการพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้านการเกษตร ขณะเดียวกันก็จะเป็นการนำองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่เป็นผลจากงานวิจัยและพัฒนาสู่การขยายผลให้แก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรและเกษตรกร

ดังนั้น การเชื่อมโยงเครือข่ายการทำงานส่งเสริมการเกษตร ทั้งภายในกรมส่งเสริมการเกษตรและหน่วยงานวิชาการหรือวิจัยอื่น ๆ โดยจัดให้มีเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร ให้เจ้าหน้าที่ได้มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรที่ประสบความสำเร็จ เป็นเวทีเชื่อมโยงวิชาการจากแหล่งความรู้ทางวิชาการไปสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ขณะเดียวกันเป็นช่องทางการขับเคลื่อนผลงานวิจัยสู่การส่งเสริมการเกษตรผ่าน ศพก. รวมทั้งเป็นเวทีในการร่วมกันแก้ไขปัญหาที่เป็นประเด็นเร่งด่วนในการดำเนินงานในพื้นที่ (Hot Issue) ที่เกิดขึ้นในแต่ละพื้นที่ และการนำโจทย์วิจัยที่เป็นประเด็นปัญหา

ความต้องการแก้ไขปัญหาของเกษตรกรสู่หน่วยงานวิชาการ เพื่อการวิจัยแก้ปัญหาที่ตรงจุด ซึ่งการจัดเวทีเครือข่ายเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรทั้งในส่วนกลาง เขต จังหวัด และอำเภอ กับหน่วยงานวิชาการต่าง ๆ โดยมีกลไกในการขับเคลื่อน คือ คณะกรรมการส่วนกลาง เขต และคณะทำงานความร่วมมือระดับจังหวัด เพื่อบริหารการขับเคลื่อนการพัฒนาเครือข่ายให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรทุกระดับ มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนาการดำเนินงาน ให้มีความรู้ความสามารถและมีความพร้อมในการให้บริการทางการเกษตรแก่เกษตรกร

3.2 เพื่อสร้างความเข้มแข็งความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย พัฒนาด้านการเกษตร และการขยายผลงานวิชาการด้วยงานส่งเสริมการเกษตร

4. เป้าหมาย/สถานที่ดำเนินการ

เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรทุกระดับ ทั้งในส่วนกลาง สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 1 – 6 และ 77 จังหวัด จำนวนทั้งสิ้น 7,059 คน

5. กิจกรรม และวิธีการดำเนินงาน

5.1 การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร

(1) สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กำหนดจัด 1 ครั้ง

- กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ร่วมกับกอง/สำนัก และสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 1 – 6 จัดทำแนวทาง รวมทั้งกรอบ/ประเด็นการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร

- กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร เพื่อร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรที่ประสบความสำเร็จ กำหนดแผนการปฏิบัติงาน การติดตามนิเทศงาน และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งเป็นเวทีเชื่อมโยงวิชาการจากกอง/สำนักในส่วนกลางหรือหน่วยงานวิชาการ และกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System) ให้เป็นรูปธรรม

(2) ประชุมเพื่อวางแผนแนวทางการดำเนินงานระบบส่งเสริมการเกษตร จำนวน 2 ครั้ง

- กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ร่วมกับกอง/สำนัก และสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร ที่ 1 - 6 จัดทำแนวทาง รวมทั้งกรอบ/ประเด็นการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร

(3) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต (Regional Workshop : RW) กำหนดจัด 2 ครั้ง

- กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ร่วมกับกอง/สำนัก และสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 1 - 6 จัดทำแนวทาง รวมทั้งกรอบ/ประเด็นการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร

- สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ 1 - 6 จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรในระดับเขต (เขตละ 2 ครั้ง) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรของจังหวัด และศูนย์ปฏิบัติการ เขต และส่วนกลาง ได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรที่ประสบความสำเร็จ กำหนดแผนการปฏิบัติงาน การติดตามนิเทศงาน และประเมินผลในระดับเขต พร้อมทั้งการสนับสนุนกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นเวทีเชื่อมโยงวิชาการจากกอง/สำนักในส่วนกลางหรือหน่วยงานวิชาการในพื้นที่ ไปสู่ผู้ปฏิบัติในพื้นที่

หมายเหตุ ใช้งบประมาณจากโครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน กิจกรรมย่อยเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต (Region Workshop : RW) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อน ศพก.

(4) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (District Workshop : DW) กำหนดจัด 3 ครั้ง

- สำนักงานเกษตรจังหวัด จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรในระดับอำเภอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรของจังหวัด และอำเภอ ได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรที่ประสบความสำเร็จ กำหนดแผนการปฏิบัติงาน การติดตาม นิเทศงาน พร้อมทั้งการสนับสนุนกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ โดยสามารถมีการหมุนเวียนเป็นเจ้าภาพจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยสำนักงานเกษตรจังหวัดทำหน้าที่อำนวยความสะดวก ทั้งนี้สามารถแบ่งสายอำเภอได้ตามความเหมาะสม เพื่อให้เกษตรอำเภอ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรในจังหวัด/อำเภอ แลกเปลี่ยนเรียนรู้งานวิชาการเกษตรต่างๆ (เฉพาะด้าน) แลกเปลี่ยนประสบการณ์ การแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานแผนงานโครงการ และปัญหาของเกษตรกร

(5) ประชุมเกษตรจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการระดับเขต

- ดำเนินการโดยสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ 1 - 6 เป็นการจัดการประชุมร่วมกันของผู้บริหารของเขต/จังหวัด/ศูนย์ปฏิบัติการ เพื่อเป็นการประสานงานเชื่อมโยงการปฏิบัติงานรวมทั้งการบริหารโครงการ/กิจกรรม ติดตามความก้าวหน้าและแก้ไขในการปฏิบัติงาน

(6) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอประจำสัปดาห์ (Weekly Meeting : WM)

- เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของนักส่งเสริมการเกษตรในระดับอำเภอ เพื่อให้ นักส่งเสริมการเกษตร ได้แลกเปลี่ยนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ในช่วงสัปดาห์ที่ผ่านมา รวมทั้งวางแผนการดำเนินงานในช่วงสัปดาห์ถัดไป และปรับปรุงข้อมูล รวมทั้งติดตามแก้ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน

- กำหนดให้อำเภอจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ จัดทุกสัปดาห์ สัปดาห์ละ 1 วัน โดยให้แต่ละอำเภอกำหนดเป็นวันเดียวกันทุกสัปดาห์

5.2 การขับเคลื่อนการทำงานในพื้นที่

- ใช้ระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System) ใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมองเป้าหมาย พื้นที่-คน-สินค้า เข้าด้วยกัน

- ใช้ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล (ศบกต.) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานในพื้นที่ โดยร่วมกับภาคีเครือข่ายต่าง ๆ

- ใช้ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชน (ศจช.) ศูนย์จัดการดินปุ๋ยชุมชน (ศดปช.) และอาสาสมัครเกษตรหมู่บ้าน (อกม.) เป็นเครื่องมือช่วยในการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร

- ใช้การจัดการความรู้ และกระบวนการวิจัยในงานประจำ (R2R) ช่วยในการแสวงหาองค์ความรู้ในชุมชน

5.3 การติดตามงานระบบส่งเสริมการเกษตร

- สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 1 – 6 ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ร่วมกันวางแผนการออกติดตามงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และออกติดตามงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตร รับทราบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานในพื้นที่ และร่วมแก้ไขปัญหา เมื่อออกติดตามงานแล้วให้ร่วมกันสรุปผลการติดตาม เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการเกษตรต่อไป

- กองวิจัยและพัฒนาการส่งเสริมการเกษตร ติดตามงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ร่วมกันวางแผนการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ และออกติดตามงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตร รับทราบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานในพื้นที่ และร่วมแก้ไขปัญหา

5.4 การนิเทศงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร

กองแผนงาน ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานติดตามนิเทศงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System) วางแผนการออกนิเทศงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ที่คณะทำงานแต่ละคณะรับผิดชอบ (ปีละ 3 ครั้ง : ครั้งที่ 1 ช่วงเดือนธันวาคม ครั้งที่ 2 ช่วงเดือน เมษายน ครั้งที่ 3 ช่วงเดือนสิงหาคม) เพื่อนิเทศงาน และขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตร รับทราบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานในพื้นที่ และร่วมแก้ไขปัญหา รวมทั้งร่วมกันสรุปผลการนิเทศ

5.5 การรายงานแผน - ผลการปฏิบัติงาน

5.5.1 เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการเกษตรทุกคน เข้าไปรายงานแผนและผลการปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ทางโปรแกรมระบบจัดเก็บและนำเสนอข้อมูลศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ตามระบบส่งเสริมการเกษตร (<https://tandv.doae.go.th>) รายละเอียดการใช้งานโปรแกรมตามคู่มือ “การใช้งานระบบจัดเก็บและนำเสนอข้อมูลศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ตามระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System)” (<http://new.research.doae.go.th/?p=8799>)

- แผน - ผลการปฏิบัติงาน (รายบุคคล) ตามระบบส่งเสริมการเกษตร

- เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการเกษตรทุกคน บันทึกแผนการปฏิบัติงาน (รายบุคคล) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน โดยหัวหน้าที่มีอำนาจอนุมัติแผนการปฏิบัติงาน (รายบุคคล) ต้องอนุมัติแผนการปฏิบัติงาน ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 10 ของเดือนนั้น

- เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการเกษตรทุกคน บันทึกผลการปฏิบัติงาน (รายบุคคล) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป

- แผน - ผลการปฏิบัติงาน (หน่วยงาน) ตามระบบส่งเสริมการเกษตร

- เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานระบบส่งเสริมการเกษตร (Focal Point) ของสำนักงานเกษตรจังหวัด สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 1 – 6 และกอง/สำนักส่วนกลาง ซึ่งทำหน้าที่ผู้บันทึกแผนการปฏิบัติงาน (หน่วยงาน) บันทึกแผนการปฏิบัติงาน (หน่วยงาน) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน โดยหัวหน้าที่มีอำนาจอนุมัติแผนการปฏิบัติงาน (หน่วยงาน) ต้องอนุมัติแผนการปฏิบัติงาน ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 10 ของเดือนนั้น

- เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานระบบส่งเสริมการเกษตร (Focal Point) ของสำนักงานเกษตรจังหวัด สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 1 – 6 และกอง/สำนักส่วนกลาง บันทึกผลการปฏิบัติงาน (หน่วยงาน) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป

7. ระยะเวลา

1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564

8. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด

ผลผลิต (output)

- สำนักงานเกษตรจังหวัด 77 จังหวัด และสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 1 - 6 มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน

- หน่วยงานวิชาการเกิดการเชื่อมโยงองค์ความรู้แบบมุ่งเป้าหมายและพร้อมขยายผลสู่เกษตรกร

ผลลัพธ์ (outcome)

- เจ้าหน้าที่ 7,059 คน ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถและมีความพร้อมในการให้บริการงานส่งเสริมการเกษตร

ตัวชี้วัด

- เชิงปริมาณ 1. จำนวนการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร
- 2. จำนวนองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานที่ได้จากเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน
- เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรสามารถใช้ระบบส่งเสริมการเกษตรไปขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรให้บรรลุตามเป้าหมาย

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ให้บรรลุตามเป้าหมาย

10. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ

กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร

1. ชื่อ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร

โทรศัพท์ โทร. : 02 579 3940

E-mail: wuttinai@hotmail.com

2. ชื่อ นางสาวอรรวรรณ คงอภิรักษ์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมการเกษตร

โทรศัพท์ โทร. : 02 579 9524

E-mail: orawan.kh@hotmail.com



โปรแกรมระบบจัดเก็บและนำเสนอข้อมูล
ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร
ประจำตำบล ตามระบบส่งเสริมการเกษตร



คู่มือ “การใช้งานระบบจัดเก็บและนำเสนอข้อมูล
ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล
ตามระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System)”

