

ระบบส่งเสริมการเกษตร (Training and Visit System)

จังหวัดนครปฐม

ระบบส่งเสริมการเกษตร(Training and Visit System)

กรมส่งเสริมการเกษตร ได้มอบหมายให้
สำนักงานเกษตรจังหวัดนครปฐมเป็นจังหวัด
ทดสอบในการดำเนินงานพัฒนาระบบส่งเสริม
การเกษตร (Training and Visit System) โดย
การนำระบบการสนับสนุนการถ่ายทอดความรู้
การเยี่ยมชมเยียน การจัดการข้อมูล และการนิเทศ
งานมากขึ้น

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ระดับอำเภอ

- ▶ ชี้แจงทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรสำนักงานเกษตรอำเภอ
- ▶ จัดทำแผนการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ทุกคน
- ▶ รวบรวมแผนทั้งหมด จัดทำแผนของอำเภอ
- ▶ ลงปฏิบัติงานตามแผน
- ▶ สรุปและประเมินผลการปฏิบัติงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ระดับจังหวัด

- ▶ ชี้แจงทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรสำนักงานเกษตรจังหวัด
- ▶ แต่งตั้งทีมเยี่ยม
- ▶ นำแผนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกคนมาพิจารณาทำแผนเยี่ยม
- ▶ ลงเยี่ยมตามแผนปฏิบัติงาน
- ▶ สรุปและประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงานเริ่มดำเนินการ

วันจันทร์ที่ 19 ธันวาคม 2559 ถึง วันพฤหัสบดีที่ 29 ธันวาคม 2559

เจ้าหน้าที่ได้ออกเยี่ยมตามแผนที่กำหนดโดยมีการแบ่งทีมงานนิเทศเป็น 2 ทีม ทีมที่ 1 ของอำเภอ มี เกษตรอำเภอและลูกทีมอีก 5 คน เป็นผู้ดำเนินการ ทีมที่ 2 มี นางสาวบุญรวย ศรประดิษฐ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ เป็นหัวหน้าทีมและลูกทีม 4 คน

การติดตามและสนับสนุนการปฏิบัติงาน และทีมจังหวัด แบ่งเป็น 2 ทีม

ทีมที่ 1

นายชูชาติ เสื่องามเอี่ยม หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
เป็นหัวหน้าทีม

โดยมีนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรจากทุกกลุ่ม เป็นผู้ร่วมทีมอีก 9 คน

ทีมที่ 2

มีนายศิริชัย เลียงอำนาจ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต
เป็นหัวหน้าทีม

มีนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรมาจากทุกกลุ่ม เป็นผู้ร่วมทีมอีก 9 คน

การติดตามและสนับสนุนการปฏิบัติงาน

ทำหน้าที่ติดตามงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติตาม
นโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และงานตามภารกิจ
กรมส่งเสริมการเกษตร พร้อมการถ่ายทอดความรู้และ
การเยี่ยมเยียนและการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมการเกษตร

การดำเนินการเชื่อมเขียน ติดตามนิเทศงาน

ข้อดี

1. เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ยังไม่ค่อยเข้าใจระบบ แต่สามารถดำเนินการตามแผนได้
2. เกษตรกรมีความพอใจที่ได้รับความรู้เทคโนโลยีจากเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร มีกำลังใจในการประกอบอาชีพและมีภาพพจน์ที่ดีต่อองค์กร ทำให้กรมส่งเสริมการเกษตรเป็นที่ยอมรับในฐานะหน่วยงานหลักในการช่วยเหลือและพัฒนาเกษตรกรให้อยู่ดีมีสุขและสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
3. เจ้าหน้าที่ทำงานอย่างมีระบบ มีเป้าหมายการทำงานที่แน่นอน

ปัญหาที่พบ

1. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บางสัปดาห์ ไม่สามารถปฏิบัติตามแผนที่วางไว้ได้
2. มีระยะเวลาทดสอบน้อยไป
3. ปฏิทินการปฏิบัติงานตามภารกิจที่วางไว้ ยังติดขัดกับงานที่วางแผนไว้ล่วงหน้าอยู่หลายภารกิจ
4. มีภารกิจงานจร งานด่วน หรืออื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายแทรกเข้ามา
5. หน่วยงานภาคีร่วมเช่น **SC** ยังไม่เข้าใจในระบบส่งเสริมการเกษตรระบบใหม่นี้ จึงยังไม่มีหน่วยงานอื่นเข้ามาร่วม

แนวทางแก้ไข

1. ต้องชี้แจงให้เจ้าหน้าที่เข้าใจในระบบงานส่งเสริมการเกษตรใหม่ และเก็บงานเก่า งานใหม่ ให้เข้าสู่ในระบบให้ได้มากที่สุด
2. แจ้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อขยายเวลาในการทดสอบ
3. นำแผนและภารกิจที่จะต้องปฏิบัติเข้าสู่ระบบให้ได้มากที่สุด ที่เหลืออาจเสริมในวันจันทร์หรือวันศุกร์ และประเด็นในแผนเยี่ยมต้องชัดเจนว่าไปทำอะไร และจะได้อะไรกลับมา
4. ชี้แจงคณะทำงานให้ทราบถึงงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรใหม่ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ