



บันทึกข้อความ

กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร
 เลขรับ..... ๑๖๕๖
 วันที่..... ๖ ส.ค. ๖๖
 เวลา.....

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๙๐
 ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๗๕ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอสำรวจข้อมูลผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก เกษตรกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๑ - ๖

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการเกษตรที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการสำรวจข้อมูลผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ. กำหนดที่จะเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อขอรับการประเมินผลงานในการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยกำหนดให้มีการสำรวจปีละ ๒ ครั้ง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการเกษตร จึงขอให้หน่วยงานสำรวจข้อมูลผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คือในช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

๑. ข้าราชการสังกัดพื้นที่ทั่วไป

- ๑.๑ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี บรรจุตั้งแต่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘
- ๑.๒ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท บรรจุตั้งแต่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
- ๑.๓ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก บรรจุตั้งแต่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๒. ข้าราชการสังกัดพื้นที่ชายแดนใต้

- ๒.๑ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี บรรจุตั้งแต่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
- ๒.๒ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท บรรจุตั้งแต่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
- ๒.๓ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก บรรจุตั้งแต่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๓. ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และมีระยะเวลา

การดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หรือ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือผู้มีวุฒิมหาบัณฑิต ตามข้อ ๑.๒ ๑.๓ ๒.๒ และ ๒.๓ ขอให้ตรวจสอบระดับการศึกษาจากระบบ HRD หากยังไม่มีการบันทึกในระบบขอให้แนบสำเนาการศึกษา หรือสำเนาใบรับรองการจบการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัย (ระบุวันจบการศึกษา) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดด้วย

๔. ไม่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ

ทั้งนี้ ขอให้แจ้งข้อมูลดังกล่าวให้กรมส่งเสริมการเกษตรทราบ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อกรมส่งเสริมการเกษตรจะได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป



ว ๔ /๒๕๖๑
 ๕ ๖๖๕๓

เรียน พอ.กวม
 เพื่อไปส่งมอบ
 1.ใบตรวจประวัติ รวณ กุลลิ่ง โสภ สังกัดกองวิทยากร กษ.๑.๖๔ ก.พ. ๖๖
 ๐ รวณ
 (นางภรติศา ศรีชมภู)
 เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน
 โทร ๒๕๖ ๒/๖๖๕

เรียน พล.ท. กวพ. ๑๖๖
 จ.ปทุมธานี ๐๖๖. ๑๙๖๐.
 อ.นนท์
 ๑๐ ส.ค. ๖๖
 (นายคณีย์ ชื่นอารมย์)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
 ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร
 (นางสาวสุรางค์ศรี วาเพชร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มปฏิบัติการที่ดินและนวัตกรรมการจัดการพื้นที่
 กรมส่งเสริมการเกษตร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๙๐

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๕

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก เกษตรกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรทุกสำนักงาน

ตามที่กรมส่งเสริมการเกษตรได้กำหนดขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยกำหนดให้มีการสำรวจผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานตามปี พ.ศ. ปีละ ๒ ครั้ง คือ

ครั้งที่ ๑ ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน

ครั้งที่ ๒ ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตั้งแต่ ๑ กรกฎาคม - ๓๑ ธันวาคม

และได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการพิจารณาประเมินผลงาน กรณีที่กรมส่งเสริมการเกษตรประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ (กรณีสังกัดส่วนกลาง) และสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร (กรณีสังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัด) ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อ หากผู้ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นส่งผลงานเกินกำหนด ๖๐ วัน ให้รายงานกรมฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกใหม่ นั้น

กรมส่งเสริมการเกษตรขอปรับปรุงแนวทางการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เพื่อให้การออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการสอดคล้องตามรอบการเลื่อนเงินเดือนประจำปี และขอปรับปรุงแนวทางการให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับชำนาญการส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ หรือสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร แล้วแต่กรณี ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อ เพื่อให้การเลื่อนข้าราชการระดับชำนาญการเกิดความคล่องตัวและสอดคล้องกับข้อเท็จจริง ดังนี้

๑. การสำรวจรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานเลื่อนระดับชำนาญการ ให้สำรวจตามปีงบประมาณ ปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๒. ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานเลื่อนระดับชำนาญการส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ หรือสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร แล้วแต่กรณี ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อ หากผู้ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมินเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการ ส่งผลงานเกินกำหนด ๖๐ วัน ให้หน่วยงานต้นสังกัดส่วนกลางของผู้ได้รับคัดเลือก รายงานกองการเจ้าหน้าที่ หรือสำนักงานเกษตรจังหวัด

ของผู้ได้รับคัดเลือก...

ของผู้ได้รับคัดเลือก รายงานไปยังสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรโดยด่วน เพื่อเสนอกรมส่งเสริมการเกษตร พิจารณาอนุมัติให้ผู้ยื่นส่งผลงานเป็นครั้งที่ ๒ โดยไม่ต้องเข้ากระบวนการคัดเลือกใหม่ (ซีตัวใหม่) ทั้งนี้ ให้ส่ง ผลงานครั้งที่ ๒ ได้ภายใน ๓๐ วันนับตั้งแต่วันที่กรมส่งเสริมการเกษตรมีมติอนุมัติ หากผู้ได้รับอนุมัติให้ส่งผลงาน เป็นครั้งที่ ๒ ไม่ส่งผลงานภายใน ๓๐ วัน ให้หน่วยงานต้นสังกัดส่วนกลาง รายงานกองการเจ้าหน้าที่ หรือ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร แล้วแต่กรณี แจ้งกรมส่งเสริมการเกษตรทราบเพื่อให้ผู้นั้น เข้ากระบวนการคัดเลือกใหม่ (ซีตัวใหม่) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นายคณิศ ชื่นอารมย์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร



ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๕

กรมส่งเสริมการเกษตร
ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๑) มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด
อ้างอิง หนังสือกรมส่งเสริมการเกษตรที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๕๐๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึงกรมส่งเสริมการเกษตรได้กำหนดขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยกำหนดให้มีการสำรวจผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานตามปี พ.ศ. ปีละ ๒ ครั้ง คือ

ครั้งที่ ๑ ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน

ครั้งที่ ๒ ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตั้งแต่ ๑ กรกฎาคม - ๓๑ ธันวาคม

และได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการพิจารณาประเมินผลงาน กรณีที่กรมส่งเสริมการเกษตรประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ (กรณีสังกัดส่วนกลาง) และสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร (กรณีสังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัด) ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อ หากผู้ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ส่งผลงานเกินกำหนด ๖๐ วัน ให้รายงานกรมฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกใหม่ นั้น

กรมส่งเสริมการเกษตรขอปรับปรุงแนวทางการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เพื่อให้การออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการสอดคล้องตามรอบการเลื่อนเงินเดือนประจำปี และขอปรับปรุงแนวทางการให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับชำนาญการส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ หรือสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร แล้วแต่กรณี ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อ เพื่อให้การเลื่อนข้าราชการระดับชำนาญการเกิดความคล่องตัวและสอดคล้องกับข้อเท็จจริง ดังนี้

๑. การสำรวจรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานเลื่อนระดับชำนาญการ ให้สำรวจตามปีงบประมาณ ปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

๒. ให้ผู้ได้รับการคัดเลือก...

๒. ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานเลื่อนระดับชำนาญการส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ไปยัง กองการเจ้าหน้าที่ หรือสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตร แล้วแต่กรณี ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ประกาศรายชื่อ หากผู้ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมินเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการ ส่งผลงานเกินกำหนด ๖๐ วัน ให้หน่วยงานต้นสังกัดส่วนกลางของผู้ได้รับคัดเลือก รายงานกองการเจ้าหน้าที่ หรือสำนักงานเกษตรจังหวัด ของผู้ได้รับคัดเลือก รายงานไปยังสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรเสนอกรมส่งเสริมการเกษตรโดยด่วน พิจารณออนุมัติให้ผู้นั้นส่งผลงานเป็นครั้งที่ ๒ โดยไม่ต้องเข้ากระบวนการคัดเลือกใหม่ (ซีตัวใหม่) ทั้งนี้ ให้ส่ง ผลงานครั้งที่ ๒ ได้ภายใน ๓๐ วันนับตั้งแต่วันที่กรมส่งเสริมการเกษตรมีมติอนุมัติ หากผู้ได้รับอนุมัติให้ส่งผลงาน เป็นครั้งที่ ๒ ไม่ส่งผลงานภายใน ๓๐ วัน ให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรแจ้งกรมส่งเสริมการเกษตร ทราบเพื่อให้ผู้นั้นเข้ากระบวนการคัดเลือกใหม่ (ซีตัวใหม่) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้สำนักงานเกษตรจังหวัดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายคณัย ชินอารมย์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

กองการเจ้าหน้าที่

โทร.๐ ๒๕๗๙ ๓๖๙๐

E-mail : person30@doae.go.th

การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

๑. กรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการสำรวจข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ. กำหนด ที่จะเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อขอรับการประเมินผลงานในการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยกำหนดให้มีการสำรวจปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๒. กรมส่งเสริมการเกษตรจะแจ้งรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ. กรมฯ กำหนด ที่จะเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานฯ โดยให้จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๒ ชุด (สามารถดาวน์โหลดแบบเอกสารประกอบการคัดเลือกได้ที่ <http://www.person.doe.go.th> หัวข้อ การคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน) ส่งไปยังกรมส่งเสริมการเกษตรภายในระยะเวลาที่กรมฯ กำหนด

๓. กองการเจ้าหน้าที่จะรวบรวม ตรวจสอบและจัดทำข้อมูลประกอบการคัดเลือกทั้งหมดเสนออธิบดี กรมส่งเสริมการเกษตรพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานฯ

๔. กรมส่งเสริมการเกษตรจะแจ้งผลการคัดเลือกและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับ การประเมินผลงานฯ ทราบ โดยเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงผลการคัดเลือกบุคคลได้ภายใน ๓๐ วันนับตั้งแต่วันที่ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาผลงานให้เข้ารับการประเมินเลื่อนระดับจัดส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๖ ชุด ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อ ไปยังคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ดังนี้

๔.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกสังกัด กลุ่ม กอง สำนัก ส่วนกลาง ทุกตำแหน่ง และผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลและตำแหน่งนักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย สังกัดสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร ให้ส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ไปยังกองการเจ้าหน้าที่

๔.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร และตำแหน่งนักวิชาการเกษตร สังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัดภายใต้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรใดให้ส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ไปยังสำนักงาน ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรนั้น ทั้งนี้

๔.๒.๑ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกสังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัด ภายใต้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๗ จังหวัดนครราชสีมา ให้ส่งผลงานไปยังสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๔ จังหวัดขอนแก่น

๔.๒.๒ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกสังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัด ภายใต้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ส่งผลงานไปยังสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๕ จังหวัดสงขลา

๔.๒.๓ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกสังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัด ภายใต้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๙ จังหวัดพิษณุโลก ให้ส่งผลงานไปยังสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่

กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

มกราคม ๒๕๖๑